

Drei Bausteine erfolgreicher Führungsarbeit



Die Führungsarbeit als wichtige Säule des Unternehmenserfolges braucht ständig eine wachsame Weiterentwicklung. Die Führungskräfte selbst brauchen eine sichere Orientierung in ihrer Systematik der Vorgehensweise.

Die Führungsinstrumente, die zur rechten Zeit am rechten Ort eingesetzt werden, lassen die Ergebnisse der Führungsarbeit zur Freude werden.

Gute Führungsspezialist/Innen zeichnen sich aus durch eine wertschätzende Haltung in Verbindung mit einer Vorgehensweise, die eindeutig und verständlich ist.



Ziele:

Die Teilnehmenden erkennen die Potenziale und Interessen der Mitarbeitenden als Basis der Führungsarbeit, gewinnen aus der Kombination der Führungsbausteine eine Handreichung für sich und für die Mitarbeitenden, üben in der Weiterbildung die Diagnose des Entwicklungs-Standes der Mitarbeitenden, um das angemessene Führungsinstrument auszuwählen.

Inhalte:

Baustein 1

Die vier Führungsstile bilden das Fundament: dirigieren – trainieren – sekundieren – delegieren

Baustein 2

Führung durch individuelle Zielvereinbarungen. Mit diesem Führungsinstrument lernen Sie, dort zu beginnen, wo die Person wirklich steht.

Baustein 3

Das Mitarbeiter/Innen Gespräch als 1-Minuten oder 5-Minutengespräch ist das Feinwerkzeug mit einer hohen Wirksamkeit

Der Workshop/ Dier Weiterbildung ist geeignet, für :

Mitarbeiter/Innen mit Spaß an Führung
Führungskräfte / Unternehmern/
Pflegedienstleitung /Stationsleitung/
Wohnbereichsleitung
Mitarbeiter/Innen die in Führung gehen möchten

30 h / 3 Tage Fachtheoriestunden,
nach individueller Vereinbarung

Seminarzeiten: 8.00 bis 17.00 Uhr auch
(berufsbegleitend)

Investition: 360 EUR zzgl. MWST

Unterrichtsort: Unterrichtsort: deutschlandweit / auch in ihrer Nähe , als Inhouse Veranstaltung buchbar !

Fordern Sie Ihr individuelles Angebot !