

Absenzen Management

Nur gesunde Mitarbeiter sind Leistungsfähig ! Gesundheitsmanagement ?

Kranke oder unfallbedingt abwesende Mitarbeitende verursachen Mehrkosten und fehlen bei der Betreuung und Begleitung des Klientels.

Absenzen bringen oft Unruhe sowie Stress ins Team und wirken sich auf die Leistungsfähigkeit und –Leistungsmotivation aus.

*Obwohl diese Auswirkungen von Absenzen bekannt sind, verhalten sich viele Vorgesetzte zurückhaltend.
Absenzen werden als gegeben angeschaut und ein möglicher Zusammenhang mit der Arbeitssituation oft nicht thematisiert.*

*Mit einem systematischen Absenzen Management erkennen Führungspersonen den Verlauf von Absenzen und können frühzeitig darauf reagieren.
Dadurch können Abwesenheiten reduziert und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden erhöht werden.*



Ziele:

Die Teilnehmenden

- erkennen die Bedeutung des Absenzen Managements als Teil des betrieblichen Gesundheitsmanagements,
- erhalten Impulse, um das Absenzen Management in der Institution einzuführen oder zu optimieren,
- können Rückkehrgespräche und Unterstützungsgespräche wertschätzend durchführen,
- erhalten Impulse für die Zusammenarbeit mit den Versicherungen.

Inhalte:

- Sind Absenzen hausgemacht?
- Zusammenhang von Unternehmenskultur und Absenzen
- Planung und Einführung des Abszen- Managements
- Rückkehr- oder Unterstützungsgespräche als zentrale Instrumente
- Unterstützende Maßnahmen zur Reduzierung der Absenzen



Der Workshop ist geeignet, für :

für Macher und Macher/Innen
Unternehmer/ Innen
Führungskräfte
Teamleitende
Bereichsleitende
Praxisanleiter /Innen
Fachpersonal

40 h / 4 Tage Theorie und Praxis
nach individueller Vereinbarung

Seminarzeiten: 9.00 bis 17.00 Uhr
Sommerakademie 5 Tage Kompakt

Investition: 480 EUR zzgl. MWST

Unterrichtsort: deutschlandweit / auch in ihrer Nähe , als Inhouse Veranstaltung buchbar !

Fordern Sie Ihr individuelles Angebot !