

# Konflikte erfolgreich meistern

## Eine Kompetenz für Macher/Innen

*Konflikte sind alltäglich und begleiten uns auf unserem ganzen Lebensweg. Bleiben Konflikte ungelöst, binden sie wichtige Ressourcen und führen zur Erstarrung. Gelingt es im Konflikt, dem Gegenüber zu begegnen, kann das die Chance neuer Erkenntnisse und die Möglichkeit gemeinsamer Bewegungen und Entwicklungen sein.*

*Wo Menschen miteinander zu tun haben, können Konflikte entstehen. Interessenunterschiede zwischen Einzelpersonen wie auch zwischen Systemen sind Bestandteil jeglichen sozialen Wirkens. Konfliktfähigkeit bedeutet, verschiedene Differenzen und Gegensätze aktiv angehen zu können. Der Kurs bietet die Möglichkeit, sich mit dem Aspekt der Konfliktbewältigung auseinanderzusetzen sowie das Bewusstsein für die Erfassung des Konfliktpotenzials zu sensibilisieren und zu stärken.*

..

### Ziele:

Die Teilnehmenden haben ihre Konfliktkompetenzen weiterentwickelt sind in der Lage achtsam zu kommunizieren, können Konfliktlösungsmodelle in der Praxis anwenden

### Inhalte:

- Soziale Konflikte nach Ursache, Form und Verlauf kennen lernen
- Einführung in Modelle und Instrumente der Konfliktlösung sowohl als Direktbetroffene wie auch als Drittpartei (Vermittler/ In)
- Reflexion des eigenen Konfliktverhaltens
- Bearbeitung von Praxisbeispielen der Teilnehmenden



**Der Lehrgang ist geeignet, für :**  
*für Macher und Macher/Innen  
Unternehmer/Innen  
Führungskräfte  
Teamleitende / Teamarbeitenden  
Bereichsleitende  
Mitarbeiter/ Innen / Auszubildende*

**200 h / 20Tag Theorie + Praxis + Übungen**  
**Nach individueller Vereinbarung**

**Seminarzeiten:** 8.00 bis 16.00 Uhr auch (berufsbegleitend) Weekend, nach Vereinbarung

**Investition: 1.760 EUR zzgl. MWST**

**Unterrichtsort:** Unterrichtsort: deutschlandweit / auch in ihrer Nähe , als Inhouse Veranstaltung buchbar !

**Fordern Sie Ihr individuelles Angebot !**